



**HOITOTYÖN TUTKIMUSSÄÄTIÖN STRATEGIA
VUOSILLE 2018–2021**

Säätiön hallituksen kokouksessa 6.9.2017

SISÄLLYS

JOHDANTO

1 STRATEGIAN PERUSTA

Hoitotyön tutkimussäätiön tarkoitus ja perustehtävä tarkoitus ja perustehtävä

Arvot

Ydinosaaminen

2 VISIO: TAVOITETILA VUONNA 2021

3 TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA SEN ANTAMAT MAHDOLLISUUDET

3.1 Hoitotyön tutkimussäätiön toimintaympäristö

Toimintaympäristöstä tulevat haasteet Hoitotyön tutkimussäätiölle

Hoitotyön tutkimussäätiön sidosryhmät

3.2 Toimitilat ja tukipalvelut

4 KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

Päämäärä 1. Näyttöön perustuvan toiminnan vakiinnuttaminen

Päämäärä 2. Hotuksen toimintaedellytysten ylläpitäminen

5 RISKIEN HALLINTA JA VAIKUTUSTEN ARVIOINTI

6 YHTEENVETO STRATEGIAKAUDEN PÄÄMÄÄRISTÄ JA TAVOITTEISTA

LIITTEET

LIITE 1. Hoitotyön tutkimussäätiö ja sen yhteydessä toimivat yhteistyökeskukset

JOHDANTO

Hoitotyön tutkimussäätiö (Hotus) on yleishyödyllinen, voittoa tavoittelematon tutkimus- ja kehittämisorganisaatio. Hotus kuuluu Suomen sairaanhoitajaliitto ry:n konserniin sen itsenäisenä osana. Verkostoperiaatteella toimiva Hotus sijoittuu tutkimustietoa tuottavien (yliopistot, tutkimuslaitokset) ja sitä hyödyntävien sosiaali- ja terveydenhuollon palvelu- ja koulutusorganisaatioiden välimaastoon.

Hotus toimii isäntäorganisaationa kahdelle kansainväliselle yhteistyökeskukselle (LIITE 1), joista toinen on australialaisen Joanna Briggs Instituutin (JBI) Suomen JBI yhteistyökeskus ja toinen on WHO/EURON hoitotyön yhteistyökeskus. Hotuksen ja verkostoperiaatteella kansallisesti toimivan Suomen JBI yhteistyökeskuksen tavoitteena on edistää ja tukea tutkitun tiedon tiivistämistä (järjestelmälliset katsaukset, näyttöön perustuvat suositukset) sekä tutkimusnäytön levittämistä ja hyödyntämistä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelu- ja koulutusorganisaatioissa. Toiminnan tavoitteena on parantaa sosiaali- ja terveydenhuollon vaikuttavuutta. WHO/EURON hoitotyön yhteistyökeskuksen toiminnassa painopisteenä on osallistua erityisesti näyttöön perustuvan toiminnan levittämiseen.

Hoitotyön tutkimussäätiön perustamisen taustalla ovat 1960-luvulla toimintansa aloittanut Sairaanhoidon tutkimuslaitos ja sen kannatusyhdistys. Näiden toiminnan päätyttyä 2000-luvun alussa perusti Suomen sairaanhoitajaliitto ry vuonna 2005 Hoitotyön Tutkimussäätiön. Säätiö sai perustamisluvan 31.5.2006 patentti- ja rekisterihallitukselta ja se merkittiin säätiörekisteriin 17.11.2006.

Hoitotyön tutkimussäätiön strategiassa määritellään Hotuksen toiminnan painopisteet ja tavoitteet vuosille 2018–2021. Strategia ohjaa vuosittain laadittavia tarkempia toiminta- ja taloussuunnitelmia.

1 STRATEGIAN PERUSTA

Hoitotyön tutkimussäätiön tarkoitus ja perustehtävä

Hotuksen sääntöjen mukaisesti sen tarkoituksena on edistää erityisesti hoitotieteelliseen tutkimukseen pohjautuvaa näyttöön perustuvaa hoitotyötä sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalla väestön terveyden edistämiseksi. Hotuksen toiminnassa otetaan huomioon sosiaali- ja terveydenhuollon kansalliset ja kansainväliset linjaukset. Tarkoitustaan säätiö toteuttaa tekemällä tutkimusta ja kokoamalla tutkimusnäyttöä sekä levittämällä näyttöä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmän ja koulutuksen käyttöön. Lisäksi säätiö tukee näytön käyttöönottoa ja näyttöön perustuvan toiminnan arviointia. Hotuksen toimintamuotona on myös kaikki muu laillinen toiminta tarkoituksen edistämiseksi.

Hotuksen perustehtävänä on näyttöön perustuvan hoitotyön kehittäminen ja vakiinnuttaminen sosiaali- ja terveydenhuoltohuollossa käytettävien menetelmien vaikuttavuuden lisäämiseksi ja väestön terveyden edistämiseksi.

Arvot

Hoitotyön Tutkimussäätiön toimintaa ohjaavat seuraavat arvot:

- **Terveys ja hyvinvointi**
Hotuksen toiminnan tavoitteena on kaikkien väestöryhmien terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen, ja siinä erityisen keskeisenä ovat väestön terveyserojen kaventaminen ja syrjäytymisen ehkäisy.
- **Oikeudenmukaisuus**
Näyttöön perustuvia yhtenäisiä käytäntöjä kehittämällä ja levittämällä pyritään edistämään toimintaa, jolla tavoitellaan jokaisen kansalaisen oikeutta yhtä hyvään ja vaikuttavaan hoitoon (mukaan lukien terveyden edistäminen) esimerkiksi iästä, varallisuudesta, asuinpaikasta tai hoito-organisaatiosta riippumatta.
- **Totuudellisuus**
Ajantasaisen tutkimustiedon tiivistäminen hyväksytyjä menettelytapoja noudattaen sekä tiedon luotettava välittäminen ovat Hotuksen toimintatapoja.
- **Luottamus**
Säätiö on luotettava ja asiantunteva yhteistyökumppani.
- **Asiantuntijuus**
Säätiö on asiantuntijaorganisaatio, joka kasvattaa sekä omaa että sosiaali- ja terveydenhuoltohuollon palvelu- ja koulutusorganisaatioiden asiantuntijuutta näyttöön perustuvan toiminnan alueella.

Ydinosaaminen

Hotuksen ydinosaamista ovat

- tiivistetyn tutkimustiedon tuottaminen ja sen implementoinnin tukeminen
- näyttöön perustuvan toiminnan kokonaisuuden hallinta ja koordinointi
- näyttöön perustuvan toiminnan johtamis- ja kehittämisosaaminen
- näyttöön perustuvaan toimintaan liittyvä verkosto-osaaminen

2 VISIO: TAVOITETILA VUONNA 2021

Hoitotyön tutkimussäätiö on vuonna 2021 edelläkävijä näyttöön perustuvan hoitotyön kehittäjänä uudistuvissa sosiaali- ja terveydenhuollon (SOTE) rakenteissa.

Kansallisena toimijana Hoitotyön tutkimussäätiö on edistänyt merkittävästi tiivistetyn tiedon tuottamista, levittämistä ja implementointia. Hoitotyön tutkimussäätiöllä on arvostettu asema menetelmäosaajana. Lisäksi Hotus on kehittänyt työvälineitä ja toimintamalleja yhteistyössä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelu- ja koulutusorganisaatioiden kanssa ja niiden käyttöön. Hotuksen taloudellinen tilanne ja henkilöstövoimavarat ovat vahvistuneet.

3 TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA SEN ANTAMAT MAHDOLLISUUDET

Hoitotyön tutkimussäätiö toimii moniulotteisessa toimintaympäristössä (kuvio 1). Toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset huomioidaan toimintasunnitelman laadinnassa.

3.1 Hotuksen toimintaympäristö

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristöä muuttavat nykyinen ja tulevan sosiaali- ja terveydenhuollon rakenneuudistus sekä alan koulutusta koskeva lainsäädäntö, kansalliset ohjelmat ja muut linjaukset. Strategian laadinta hetkellä on huomioitu nykyinen terveydenhuoltolaki (1326/2010), joka velvoittaa kehittämään näyttöön perustuvaa toimintaa ja hyviä toimintakäytäntöjä. Hotuksen toiminnassa huomioidaan myös kulloinkin voimassa oleva hallitusohjelma.

Hotus toimii toimintaympäristössä (kuvio 1), jonka keskeisiä haasteita ovat:

Sosiaali- ja terveydenhuollon muuttuva toimintaympäristö	<ul style="list-style-type: none">• Tuleva sosiaali- ja terveydenhuollon rakenneuudistus• Lainsäädännöstä sekä sosiaali- ja terveydenhuollon ohjelmista tulevat kehittämishaasteet• Palvelujärjestelmän ja toimintakulttuurin muutokset• Näyttöön perustuvan toiminnan vakiinnuttamiseen liittyvät haasteet ja kehittämisrakenteet• Asiakkaan/potilaan päätösten ja valintojen korostuminen• Työvoimapula, resurssien oikeanlainen kohdentaminen• Kustannusten kasvun hallinta• Globalisoituminen
Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön osaaminen	<ul style="list-style-type: none">• Tiedon määrän kasvu ja luotettavan tiedon tunnistaminen• Uudenlaisiin haasteisiin vastaaminen ja niiden tuomat osaamisvaatimukset• Henkilöstön osaamisen jatkuva päivittäminen• Muutoshalukkuuden vahvistaminen• Sosiaali- ja terveysalan koulutuksen kehittäminen (osaava työvoima, koulutuksen ja työelämän yhteydet)
Väestössä ja väestön terveydessä tapahtuvat muutokset	<ul style="list-style-type: none">• Monikulttuurisuuden huomioiminen, arvojen monipuolistuminen• Väestön ikääntyminen ja väestön terveyserot• Väestön omahoidon vahvistaminen• Syrjäytymisen ehkäiseminen• Ehkäisevän toiminnan vahvistaminen• Väestön monimuotoiset terveysongelmat

Toimintaympäristöstä tulevat haasteet Hoitotyön tutkimussäätiölle

1. Yhteiskunnalliset ja erityisesti sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristöä koskevat rakenteelliset muutokset ovat vaikutuksiltaan merkittäviä ja ne koskevat laajasti koko väestöä.

Hoitotyön tutkimussäätiö on mukana vaikuttamassa niihin prosesseihin ja sisältöihin, joiden avulla sosiaali- ja terveydenhuollossa vastataan toimintaympäristöstä tuleviin haasteisiin vaikuttavien ja yhtenäisten käytäntöjen ja palvelujen kehittämiseksi.

2. Toimintaympäristön muuttuessa sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön osaamiselle asetetaan jatkuvasti uusia vaatimuksia. Tästä syystä työntekijöiden osaamisen kehittäminen vaatii järjestelmällistä tukea.

Hoitotyön tutkimussäätiö tukee toiminnallaan henkilöstön näyttöön perustuvan toiminnan osaamisen kehittämistä, välineitä ja sisältöjä.

3. Väestössä ja väestön terveydessä tapahtuvat muutokset vaativat useiden toimijoiden pitkäjänteistä yhteistyötä ja toimintakulttuurin jatkuvaa arviointia-

Hoitotyön tutkimussäätiö on osana yhteistyöverkostojaan aktiivisesti kehittämässä tutkimusnäytöllä todennettuja vaikuttavia palveluja ja hoitokäytäntöjä.

Toimintaympäristön haasteista ja Hotuksen kansallisesta asemasta johtuen, sen potentiaaliset tehtävät lisääntyvät jatkuvasti. Hotus keskittää voimavaroja strategiansa mainittuun kahteen päämäärään (sivu 7) sekä niiden mukaisiin tavoitteisiin ja toimenpiteisiin.

Hotuksen sidosryhmät

- julkiset ja yksityiset sosiaali- ja terveydenhuoltohuollon palveluorganisaatiot
- ammattikorkeakoulujen sosiaali- ja terveysalan koulutusorganisaatiot sekä sosiaali- ja terveysalan perustutkintoon (toisen asteen koulutus) johtavan ammatillisen koulutuksen koulutusorganisaatiot
- yliopistot, tutkimus- ja kehittämislaitokset
- ammatti- ja asiantuntijajärjestöt
- potilasjärjestöt
- Joanna Briggs Instituutti ja sen yhteistyökeskukset eri puolilla maailmaa
- Suomen JBI yhteistyökeskuksen yhteistoimintaosapuolet: Terveyden ja hyvinvoinnin laitos, Itä-Suomen yliopiston Sosiaali- ja terveysjohtamisen laitos, Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu ja Kuopion yliopistollinen sairaala
- WHO/EURON yhteistyökeskukset
- sosiaali- ja terveysministeriö
- opetus- ja kulttuuriministeriö
- sosiaali- ja terveydenhuoltoon sisältöä ja sovelluksia tuottavat tahot

3.2 Toimitilat ja tukipalvelut

Hotuksen toimitilat ovat Sairaanhoidajaliiton kiinteistössä Pasilassa. Sairaanhoidajaliiton tiloissa toimiminen tuo Hotukselle useita synergiaetuja, kuten Sairaanhoidajaliitossa ja Hotuksessa keskitetysti hoidetut talous- ja kirjanpito- ja palvelut. Lisäksi Hotukselle on etua siitä, että Sairaanhoidajaliitto tuo oman asiantuntemuksensa ja sairaanhoitajat lähelle Hotusta.

4 KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

Kehittämisen painopisteet on jäsennetty toiminnan sisältöä ja toimintaedellytyksiä vahvistaviin päämääriin. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristön sekä Joanna Briggs Instituutin ja WHO EURO:n yhteistyökeskuksilleen asettamat vaatimukset on otettu huomioon päämäärien sisällöissä.

Päämäärä 1. Näyttöön perustuvan toiminnan vakiinnuttaminen

Tavoite 1. Tiivistetyn tiedon tuottaminen, näyttöön perustuvien toimintamallien levittäminen ja vakiinnuttaminen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelu- ja koulutusorganisaatioissa.

- 1.1 Osoittaa kansallisesti ja kansainvälisesti keskeisiä aiheita, joista tuotetaan luotettavaa ja tiivistettyä tutkimusnäyttöä.
- 1.2 Vahvistaa näyttöön perustuvan toiminnan tukirakenteita.

Tavoite 2. Näyttöön perustuvan toiminnan etenemisen arviointi ja sen vaikuttavuuden osoittaminen sosiaali- ja terveydenhuollossa.

- 2.1 Arvioida näyttöön perustuvaa toimintaa edistävien rakenteiden, menetelmien ja prosessien käyttöönottoa ja vaikutuksia.
- 2.2 Kehittää menetelmiä näyttöön perustuvan toiminnan etenemisen ja vaikuttavuuden seuraamiseksi kansallisella ja toimintayksikkötasolla.

Tavoite 3. Näyttöön perustuvan toiminnan johtamisen ja osaamisen vakiinnuttaminen.

- 3.1 Tunnistaa näyttöön perustuvan toiminnan johtamista edistäviä rakenteita ja kehittää niitä yhteistyössä sosiaali- ja terveydenhuollon eri toimijoiden kanssa.
- 3.2 Edistää näyttöön perustuvassa toiminnassa tarvittavan osaamisen kehittämistä ja arviointia yhteistyössä koulutusjärjestelmän toimijoiden kanssa.

Päämäärä 2. Hotuksen toimintaedellytysten ylläpitäminen

Tavoite 4. Hotuksen vakaa ja kunnossa oleva talous.

- 4.1 Taloudellisten edellytysten parantaminen.
- 4.2 Turvata pitkällä aikavälillä Hotuksen pääoman säilyminen.

Tavoite 5. Hotuksen osaavan henkilöstön ja henkilöstöresurssien varmistaminen.

- 5.1 Varmistaa riittävä henkilöstö suhteessa toimintahaasteisiin.
- 5.2 Varmistaa henkilöstön osaaminen toiminnan painopistealueilla siten, että Hotuksen henkilöstöllä on kilpailukykyistä osaamista.
- 5.3 Tukea henkilöstön työmotivaatiota kannustavalla johtamisella.

Tavoite 6. Hotuksen roolin ja verkostotyöskentelyn ylläpitäminen kansallisten ja kansainvälisten yhteistyökumppaneiden kanssa.

- 6.1 Toiminta avoimessa ja luottamuksellisessa yhteistyössä keskeisten kumppaneiden kanssa.
- 6.2 Vahvistaa Hotuksen roolia näyttöön perustuvan toiminnan kansallisena toimijana.

5 RISKIEN HALLINTA JA VAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Hallituksen käymissä arviointikeskusteluissa 2017 on todettu Hotuksen toiminnan kannalta merkittävimmiksi ja toimintaan eniten vaikuttaviksi riskeiksi:

1. Riittämättömät resurssit näyttöön perustuvan toiminnan todellisiin tarpeisiin vastaamiseksi.
2. Haavoittuva henkilöstörakenne.
3. Yhteistyökumppaneiden sitoutuminen.

Riskejä hallitaan strategisilla linjauksilla ja toimintasuunnitelmissa esitetyillä toimenpiteillä.

6 YHTEENVETO STRATEGIAKAUDEN PÄÄMÄÄRISTÄ JA TAVOITTEISTA

Päämääränä 1	Tavoite 1: Tiivistetyn tiedon tuottaminen ja näyttöön perustuvien toimintamallien levittäminen ja vakiinnuttaminen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelu- ja koulutusorganisaatioissa.
Näyttöön perustuvan toiminnan vakiinnuttaminen	1.1 Tunnistaa ja osoittaa kansallisesti ja kansainvälisesti keskeisiä aiheita, joista tuotetaan luotettavaa ja tiivistettyä tutkimusnäyttöä. 1.2 Vahvistaa näyttöön perustuvan toiminnan tukirakenteita.
	Tavoite 2: Näyttöön perustuvan toiminnan etenemisen arviointi ja sen vaikuttavuuden osoittaminen sosiaali- ja terveydenhuollossa.
	2.1 Arvioida näyttöön perustuvaa toimintaa edistävien rakenteiden, menetelmien ja prosessien käyttöönottoa ja vaikutuksia. 2.2 Kehittää menetelmiä näyttöön perustuvan toiminnan etenemisen ja vaikuttavuuden seuraamiseksi.
	Tavoite 3: Näyttöön perustuvan toiminnan johtamisen ja osaamisen vakiinnuttaminen.
	3.1 Tunnistaa näyttöön perustuvan toiminnan johtamista edistäviä rakenteita ja kehittää niitä yhteistyössä sosiaali- ja terveydenhuollon eri toimijoiden kanssa. 3.2 Edistää näyttöön perustuvassa toiminnassa tarvittavan osaamisen kehittämistä ja arviointia yhteistyössä koulutusjärjestelmän toimijoiden kanssa.
Päämääränä 2	Tavoite 4: Hotuksen vakaa ja kunnossa oleva talous.
Hotuksen toiminta-edellytysten ylläpitäminen	4.1 Taloudellisten edellytysten parantaminen. 4.2 Turvata pitkällä aikavälillä Hotuksen pääoman säilyminen.
	Tavoite 5: Hotuksen osaavan henkilöstön ja henkilöstöressurssien varmistaminen
	5.1 Varmistaa riittävä henkilöstö suhteessa toimintahaasteisiin. 5.2 Varmistaa henkilöstön osaaminen toiminnan painopistealueilla siten, että Hotuksen henkilöstöllä on kilpailukykyistä osaamista. 5.3 Tukea henkilöstön työmotivaatiota kannustavalla johtamisella.
	Tavoite 6: Hotuksen roolin ja verkostotyöskentelyn ylläpitäminen kansallisten ja kansainvälisten yhteistyökumppaneiden kanssa
6.1 Toiminta avoimessa ja luottamuksellisessa yhteistyössä keskeisten kumppaneiden kanssa. 6.2 Vahvistaa Hotuksen roolia näyttöön perustuvan toiminnan kansallisena toimijana.	

HOITOTYÖN TUTKIMUSSÄÄTIÖ JA SEN YHTEYDESSÄ TOIMIVAT YHTEISTYÖKESKUKSET

