

### SÄÄTIÖN TOIMINNAN TARKOITUS JA PERUSTEHTÄVÄ

Hoitotyön tutkimussäätiön (jatkossa myös Hotus) tarkoituksena on edistää hoitotieteelliseen tutkimukseen pohjautuvaa näyttöön perustuvaa hoitotyötä sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalla. Hotuksen perustehtävänä on näyttöön perustuvan hoitotyön kehittäminen ja vakiinnuttaminen sosiaali- ja terveydenhuollossa käytettävien menetelmien käyttökelpoisuuden, tarkoituksenmukaisuuden, merkityksellisyyden ja vaikuttavuuden lisäämiseksi ja väestön terveyden edistämiseksi. Perustehtävänsä toteuttamiseksi Hotus tekee yhteistyötä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelu- ja koulutusorganisaatioiden sekä kansallisten ja kansainvälisten tutkimustahojen kanssa. Hotuksen toiminnassa painottuvat tutkimustiedon tiivistäminen sekä tutkimustiedon levittämistä ja käyttöönottoa tukevien rakenteiden ja prosessien kehittäminen. Hotuksen yhteydessä toimivat kansainväliset yhteistyökeskukset tukevat Hotuksen perustehtävää myös kansallisesti näyttöön perustuvan toiminnan edistämässä.

### Vuoden 2020 keskeisimmät onnistumiset

- + Pienestä pääomasta ja koronatilanteen takia globaalien talouden haasteita riippumatta, Hotuksen sijoitustoiminnan tuottoa (5.63 %) voidaan pitää hyvänä.
- + Valtion talousarvioon vuodelle 2020 hyväksyttiin Hotukselle yleisavustus (396 000 euroa), josta avustuksen käyttöä valvova taho (Terveyden ja hyvinvoinnin laitos, THL) pidätti 2 % valvontakuluhihinsa.
- + Eduskunta myönsi lisärahoituksen (100 000 euroa) hoitosuosituksen ja Näyttövinkkien ruotsinnoksiin, josta osa käytettiin vuonna 2020 ja siirtyi vuodelle 2021.
- + Valtion talousarvioon vuodelle 2021 hyväksyttiin Hotuksen yleisavustus (388 000 euroa).
- + STEA:n myönsi rahoituksen (83 000 euroa vuodelle 2020) 3-vuotisen Muistava-hankkeen kolmannelle vuodelle. Hanke toteutetaan yhteistyössä Muistiliiton kanssa. Hankkeessa laaditut työkalut, ohjeistukset ja toimintamallit ovat saaneet erittäin hyvää palautetta.
- + STM:n järjestelmällisten katsausten palveluita koskevan kilpailutuksen voitti Hotus ja sai loppuvuodesta tilauksen ensimmäisestä katsauksesta (valmistuminen tammikuussa 2021).
- + Päätöksentuki-hanke voitiin käynnistää Hengitysliiton apurahan (12 000 €) turvin.
- + Hotus-hoitosuosituksia<sup>®</sup> valmistui neljä. Valmisteuilla oli 16 ja päivityksessä 4 kpl, joista yksi oli käsikirja. Ruotsiksi käännettiin yhteensä 11 Hotus-hoitosuositusta<sup>®</sup>, joista 9 oli julkaistu vuosina 2018–2019 ja 2 vuonna 2020. Lisäksi 2 vuonna 2020 julkaistua suositusta oli käänösprosessissa.
- + Näyttövinkkejä<sup>®</sup> laadittiin yhteensä 15. Yhteistyö Näyttövinkkien laadinnassa jatkui Hotuksen sidosryhmien kanssa. Ruotsiksi käännettiin yhteensä 21 Näyttövinkkiä<sup>®</sup>, joista vuonna 2019 julkaistuja 11 ja vuonna 2020 julkaistuja 10.
- + Hotus-hoitosuosituksille<sup>®</sup> ja Näyttövinkeille<sup>®</sup> Patentti- ja rekisterihallitus myönsi omat tavaramerkit.
- + Tiedonhaun tueksi hankittiin Covidence-ohjelmiston lisenssi Hotuksen työntekijöiden ja hoitosuositustyöryhmien käyttöön.
- + Hotus avasi oman Instagram-tilin.
- + Hotuksen säännöt päivitettiin, muun muassa säätiölle rekisteröitiin ruotsinkielinen nimi 'Stiftelsen för vårdforskning sr.'
- + Hotuksen tunnettuus ja kansallinen asema vahvistuivat entisestään. Tästä kertoo myös Hotuksen kotisivuilla kävijöiden ja sosiaalisen median seuraajien määrän kasvu: Twitter (yhteensä 2 470), Instagram (yhteensä 1 017, tilanne 19.1.2021) ja Facebook (yhteensä 1 921). Myös suositusaihe-ehdotusten määrä on kasvanut.
- + Suomen JBI yhteistyökeskus sai vuoden tauon jälkeen takaisin 'Centre of Excellence' statuksen (The Finnish Centre for Evidence-Based Health Care: A JBI Centre of Excellence).
- + Suomen JBI yhteistyökeskus täytti 10 vuotta, jonka kunniaksi järjestettiin juhlawebinaari Luotettavan tiedon käyttö päätöksenteossa.
- + WHO Hoitotyön yhteistyökeskus järjesti WHO:n julkistaman 'Sairaanhoitajien ja kättilöiden vuoden' teemaan liittyen tapaamisen 13.1.2020, johon osallistuivat eri hoitotyötaustaisten liittojen puheenjohtajat ja neuvotteleva virkamies Marjukka Vallimies-Patomäki (STM). Aiheena oli, kuinka eri tahot yhdessä ja erikseen voivat tuoda hoitotyötä ja sen merkitystä näkyviin.

Vuosi 2020 oli Hotuksen viidestoista kokonainen toimintavuosi. Toiminnan painopisteenä oli edellisten vuosien tavoin näyttöön perustuvan toiminnan edistäminen ja säätiön taloudellisten toimintaedellytysten varmistaminen. Lisäksi tavoitteena oli Hotuksen perustehtävää tukevan yhteistyöverkoston vahvistaminen sekä edellytysten luominen kansallisen ja kansainvälisen näyttöön perustuvan toiminnan kehityksen seuraamiselle. Näyttöön perustuvan hoitotyön edistäminen oli myös Hotuksen yhteydessä toimivien kahden kansainvälisen yhteistyökeskuksen, Suomen JBI yhteistyökeskus ja WHO:n Hoitotyön yhteistyökeskus, toiminnan tavoitteena.

Hotus on noudattanut toiminnassaan tutkimuseettisiä periaatteita sekä säätiön strategiassa vuosille 2018–2021 vahvistettuja arvoja: terveys ja hyvinvointi, oikeudenmukaisuus, totuudellisuus, luottamus ja asiantuntijuus.

## OLENNAISET TAPAHTUMAT VUONNA 2020

Kansalliset Hotus-hoitosuositukset®, näyttöön perustuvat julkaisut

Vuonna 2020 valmistui neljä Hotus-hoitosuosituksista®: 1) Raskaana olevan sekä imeväisikäisen lapsen äidin sekä perheen imetysohjaus, päivitys (Amningsrådgivning för gravida, mammor till spädbarn samt familjen), 2) Aikuisten virtsatieinfektioiden ehkäisyn omahoito (Egenvård för förebyggande av urinvägsinfektioner hos vuxna), 3) Aikuisten diabetesta sairastavien insuliinihoidon ohjauksen sisältö (käännösprosessissa) ja 4) läkkään turvallinen kotiutuminen sairaalasta (käännösprosessissa).

Myös kaikki vuosina 2018–2019 valmistuneet (9 kpl) Hotus-hoitosuositukset® käännettiin ruotsiksi.

Valmistelussa (16 kpl) ja päivityksessä (3 kpl) olevia hoitosuosituksia jatkettiin suositustyöryhmien tarkistamien aikataulujen ja suunnitelmien mukaisesti. Hoitosuositusten aihe-ehdotuksia tuli 18, joista 7 hyväksyttiin suositusaiheeksi.

Vuoden aikana toteutettiin suositustyöryhmien jäsenille suositusten laadintaa tukevia koulutuksia (115 osallistujaa) sekä työryhmien mentorointeja (136 kertaa). Koulutusten ja mentoroinnin tarkoituksena on tukea suositustyöryhmien toimintaa ja siten nopeuttaa suositusten valmistumista. Hoitosuositusten laadintaa ohjeistavaa käsikirjaa päivitetään ja täydennetään jatkuvasti tarpeen mukaan.

Hyvälaatuisiin katsauksiin tai hoitosuosituksiin perustuvia Näyttövinkkejä® kliniseen hoitotyöhön, koulutukseen ja hallintoon liittyen julkaistiin 15, joista ruotsiksi käännettiin 10. Edellisten lisäksi ruotsin kielelle käännettiin vuonna 2019 julkaistuista Näyttövinkeistä 11. Alla lista vuonna 2020 julkaistuista:

- 1) Voidaanko luontoon liittyvillä menetelmillä vaikuttaa mielenterveyteen ja verensuonitautien riskiin?  
Kan man inverka på mental hälsa och blodtryck med naturrelaterade metoder?
- 2) Saavatko keuhkohtaumatautiin sairastavien läheiset ohjausta ja tukea sairauden omahoidossa?  
Får närstående till personer med kronisk obstruktiv lungsjukdom handledning och stöd för egenvård av sjukdomen?
- 3) Mitkä tekijät ovat yhteydessä sairaanhoitajien työtyytyväisyyteen ja työssä pysymiseen?  
Vilka faktorer är kopplade till sjukskötarens arbetstillfredsställelse och till att de stannar i sitt arbete?
- 4) Millaisia vaikutuksia mindfulness-harjoitteilla on sairaanhoitajien kokemaan työperäiseen stressiin?  
Vilka effekter har mindfulnessövningar på arbetsrelaterad stress som sjukskötare upplever?
- 5) Parantaako liikunta mielenterveyden häiriöitä sairastavien unen laatua?  
Förbättrar motion sömnkvaliteten hos personer med psykiska störningar?
- 6) Mitä vanhempien ohjauksessa tulee huomioida lapsen astman hoidossa?  
Vad skall beaktas vid handledning av föräldrar angående behandling av barnets astma?
- 7) Millaisia vaikutuksia talouskriisillä on mielenterveyspalvelujen tarpeeseen ja niiden käyttöön?  
Vilka effekter har ekonomiska kriser på behovet av mentalvårdstjänster och användningen av dem?
- 8) Voidaanko karpalotuotteilla ehkäistä virtsatieinfektioita?

Kan urinvägsinfektioner förebyggas med tranbärsprodukter?

- 9) Millaisilla teknologisilla ratkaisuilla voidaan vaikuttaa ikääntyneiden yksinäisyyteen, sosiaaliseen eristäytyneisyyteen ja fyysiseen aktiivisuuteen?

Genom hurdana teknologiska lösningar kan äldre personers ensamhet, sociala isolering och fysiska aktiviteter påverkas?

- 10) Kuinka kuntoutumista edistävällä hoitotyöllä voidaan vaikuttaa kotihoidon palveluiden käyttöön ja kustannuksiin sekä ikääntyneiden toimintakykyyn?

Hur kan man genom vårdarbete som främjar rehabilitering påverka användningen av tjänster och kostnader?

- 11) Millaisella hoitotyön johtamisella voidaan edistää ja tukea näyttöön perustuvaa toimintaa terveydenhuollossa?  
 12) Millaista osaamista sairaanhoitajat tarvitsevat ohjatessaan opiskelijoita?  
 13) Onko hyväksymis- ja omistautumisterapia (HOT) vaikuttava menetelmä masennuksen hoidossa?  
 14) Mitkä ovat merkittäviä tekijöitä lonkkamurtumapotilaan hoidon perioperatiivisen vaiheen aikana?  
 15) Mitä psykoosipotilaiden kognitiivisten toimintojen kuntoutuksessa tulee huomioida?

### Näyttöön perustuvan toiminnan levittämistä ja käyttöönottoa tukevat hankkeet

Hotus osallistui näytön (Hotus-hoitosuositukset<sup>®</sup>, Näyttövinkit<sup>®</sup>) ja näyttöön perustuvien toimintamallien (kuten YHKÄ-malli, hankkeissa kehitetyt toimintamallit) sekä näyttöön perustuvan toiminnan levittämiseen yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. Muistava-hanke jatkui yhteistyössä Muistiliiton kanssa. Hankkeessa kehitettiin muistisairaana ja hänen läheistensä sekä ammattilaisten tueksi työkalut, joiden avulla voidaan arvioida muistisairaana sopivan asuinpaikan valintaa sekä tukea muistisairaana kotoa muuton ja muuton tarpeen oikea-aikaista puheeksi ottamista.

### Näyttöön perustuvaa toimintaa tukeva koulutus ja artikkelit

Hotuksen järjestämät koulutukset kohdentuivat näyttöön perustuvan toiminnan edistämiseen ja Hotuksen sekä yhteistyökeskusten toiminnan esittelyyn. Koulutukset järjestettiin etäyhteyksillä, osallistujia oli eri puolilta Suomea.

Näyttöön perustuvaa toimintaa kuvaavia artikkeleita ja raportteja, joissa Hotuksen työntekijöitä oli kirjoittajina, ilmestyi 14.

### Kansalliset yhteistyöverkostot

Hotus oli mukana näyttöön perustuvaa toimintaa tukevissa ja edistävissä kansallisissa yhteistyöverkostoissa. Lisäksi Hotus itse koordinoi ja isännöi yhteistyöverkostoja, mm. Suomen JBI yhteistyökeskuksen isäntäorganisaationa.

### Suomen JBI yhteistyökeskus

Verkostoperiaatteella toimivan Suomen JBI yhteistyökeskuksen (The Finnish Centre for Evidence-Based Health Care: A JBI Centre of Excellence) yhteistoimintaosapuolia ovat Hoitotyön tutkimussäätiö, Itä-Suomen yliopiston Sosiaali- ja terveysjohtamisen laitos, Kuopion yliopistollinen sairaala, Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun terveysalan yksiköt sekä Terveyden ja hyvinvoinnin laitos. Keskuksen yhteistyökumppaneita ovat: Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri, Pirkanmaan sairaanhoitopiiri, Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri, Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri, Satakunnan sairaanhoitopiiri, Oulun yliopisto Hoitotieteen ja terveyshallintotieteen tutkimusyksikkö ja Oulun ammattikorkeakoulun sosiaali- ja terveysalan yksikkö. Keskuksen johtajana toimi Hotuksen tutkimusjohtaja (Arja Holopainen) ja varajohtajat nimettiin THL:lta (Tuovi Hakulinen) ja UEF:sta (Kaija Saranto).

Suomen JBI yhteistyökeskus (jatkossa JBI-keskus) jatkoi toimintaansa sille asetettujen tavoitteiden suuntaisesti järjestelmällisten katsausten laadinnasta vastaavana keskuksena. JBI-keskuksen toiminnasta on laadittu oma toimintakertomuksensa vuodelta 2020, johon on kirjattu JBI-keskuksen toimintaa tarkemmin. JBI:n globaali- ja Euro-alueella toimivien yhteistyökeskusten kokoukset ja konferenssit peruttiin Covid-19 pandemian takia. Kokoukset pidettiin etäyhteyksien avulla.

### Maailman terveysjärjestön hoitotyön yhteistyökeskus

Maailman terveysjärjestön Hoitotyön yhteistyökeskus toimii ensisijaisesti Euroopan aluetoimiston (WHO/EURO) alaisena, mutta sen lisäksi keskus kuuluu WHO:n hoitotyön ja kättilötyön yhteistyökeskusten maailmanlaajuisen verkostoon. WHO:n hoitotyön yhteistyökeskuksen johtajana toimii tutkimusjohtaja Arja Holopainen. Myös WHO:n maailmanlaajuisen verkoston (Global Network of Nursing & Midwifery Development) yhteistyöstä on vastannut Hotuksen tutkimusjohtaja Arja Holopainen. WHO yhteistyökeskusten etäkokouksiin osallistuivat keskuksen johtaja ja varajohtaja Heidi Parisod.

### Tutkimussäätiön tunnettuus

Hotuksen tunnettuutta on lisännyt Hotuksen aktiivinen toiminta kansallisissa yhteistyöverkostoissa sekä toiminta sosiaalisessa mediassa ja kotisivujen päivittäminen käyttäjien palautteen perusteella. Hotuksen kansainvälinen toiminta on edistänyt sen tunnettuutta myös kansallisena toimijana ja vaikuttajana.

### Hallinto ja talous

Hotuksen ylintä päätösvaltaa käyttää sen hallitus ja operatiivisesta johtamisesta vastaa tutkimusjohtaja. Hallitus nimesi tutkimusjohtajan varahenkilönä toimii tutkija Heidi Parisod. Hotuksen toimipiste sijaitsee Sairaanhoidajaliiton toimitiloissa, osoitteessa Asemamiehenkatu 2, Helsinki.

### Hallitus, työvaliokunta ja henkilöstö

Hotuksen hallitukseen kuuluivat: professori Helvi Kyngäs (hallituksen puheenjohtaja), Sairaanhoidajaliiton puheenjohtaja Nina Hahtela (hallituksen varapuheenjohtaja), arviointiylihoitaja Asta Heikkilä, hallintoylihoitaja (14.10.2020 saakka), toimitusjohtaja (15.10.2020 alkaen) Tiina Surakka, Jaana Laitinen-Pesola, johtaja Taru Koivisto ja professori Riitta Suhonen. Hallitus kokoontui toimintavuoden aikana viisi kertaa. Hallituksen jäsenten kokouspalkkio oli 200 €/kokous ja puheenjohtajan 300 euroa/kokous. Kaikki eivät kuitenkaan palkkiota ottaneet, joten yhteensä kokouspalkkioita maksettiin 2 400 euroa. Hallituksen työvaliokuntaan kuuluivat puheenjohtaja Helvi Kyngäs, varapuheenjohtaja Nina Hahtela, tutkimusjohtaja Arja Holopainen ja hallintoassistentti Elina Lagus. Työvaliokunta valmisteli hallituksen kokoukset ja päätti muista hallituksen sille koordinoimista tehtävistä.

Hotuksen henkilöstö: tutkimusjohtajana toimi TtT Arja Holopainen. Tutkijoita olivat TtT Heidi Parisod (tutkimusjohtajan varahenkilö), TtM Hannele Siltanen, TtM Kristiina Heikkilä, TtT Annukka Tuomikoski (osa-aikaisena 29.2.2020 saakka), TtT Jenni Konttila (1.3.2020 alkaen) ja TtT Lotta Hamari (osa-aikaisena). Osa-aikaisena (80 % kokonaistyöajasta) hallintoassistenttina toimi Elina Lagus. Henkilökunnan palkkoihin ja henkilösivukuluihin käytettiin yhteensä 467 858 euroa (vuonna 2019: 403 450 euroa).

### Neuvottelukunta

Neuvottelukunnan tarkoituksena on tukea sekä Hotuksen että Suomen JBI yhteistyökeskuksen toimintaa edistämällä käytäntöjen kehittämistä näyttöön perustuvaksi sekä levittämällä tietoisuutta järjestelmällisten katsausten ja suositusten hyödyntämisestä. Neuvottelukunnan puheenjohtajana toimi

hallintoylihoitaja Pirjo Kejonen (Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri) ja sihteerinä hallintoassistentti Elina Lagus. Vuonna 2020 Neuvottelukunta ei kokoontunut Covid-19 pandemian takia.

### Suomen JBI yhteistyökeskuksen johtokunta ja johtajisto

Johtokuntaan kuuluivat Suomen JBI yhteistyökeskuksen yhteistoimintaosapuolten edustajat: 1) Hoitotyön tutkimussäätiöstä Asta Heikkilä (johtokunnan pj) sekä varapuheenjohtaja Nina Hahtela, 2) Itä-Suomen yliopistosta Sosiaali- ja terveysjohtamisen laitoksen johtaja Johanna Lammintakanen (vara professori Kaija Saranto), 3) Kuopion yliopistollisesta sairaalasta ylihoitaja/professori Hannele Turunen, 4) Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulusta yliopettaja Paula Mäkeläinen ja 5) Terveyden ja hyvinvoinnin laitokselta tutkimuspäällikkö Tuovi Hakulinen. Läsnäolo-oikeus: JBI-keskuksen johtaja ja varajohtajat sekä johtokunnan sihteerinä Hotuksen tutkija Annukka Tuomikoski (29.2.2020 saakka) ja tutkija Kristiina Heikkilä (1.3.2020 alkaen).

JBI-keskuksen johtajana toimi Hotuksen tutkimusjohtaja Arja Holopainen, varajohtajina toimivat professori Kaija Saranto (Itä-Suomen yliopiston Sosiaali- ja terveysjohtamisen laitos) ja tutkimuspäällikkö Tuovi Hakulinen. Heidän lisäksi JBI-keskuksen johtajistoon kuuluivat Hotuksen tutkijat.

### Talouden kehitys

Tilikauden tulos oli 8 328 euroa alijäämäinen (vuonna 2019: 24 818 euroa ylijäämäinen). Osa tuloksesta (8 328 euroa) on laskennallista sijoitusomaisuuden arvonalennusta (hankintahinta vs. markkinahinta). Taseen loppusumma oli 663 208 euroa (vuonna 2019: 639 773 euroa), josta oman pääoman osuus oli 525 481 euroa (vuonna 2019: 533 809 euroa). Hotuksen sijoitusomaisuuden hoito toteutetaan ns. konsultatiivisen sopimuksen puitteissa Taaleri Oyj:n kanssa. Sijoitusomaisuuden myyntivoittoja ja osinkoja kertyi yhteensä 69 346 euroa ja sijoitusomaisuuden kokonaistuotto oli 5,63 %.

### Toimintaan liittyvät riskit ja epävarmuustekijät

Hotuksen toimintaan liittyvät riskit ja epävarmuustekijät arvioitiin vuonna 2011. Hotuksen toiminnan kannalta keskeisimmiksi riskitekijöiksi todettiin 1) taloustilanne ja ulkopuolisen rahoituksen puuttuminen, 2) haavoittuva henkilöstörakenne ja 3) yhteistyökumppaneiden sitoutumisen asteen epävarmuus. Näihin riskitekijöihin on pyritty vaikuttamaan aktiivisesti useilla eri toimenpiteillä (mm. valtion avustuksen ja hankerahoituksen hakeminen) niiden todennäköisyyden laskemiseksi. Vaikka valtion talousarvioon vuodelle 2020 hyväksyttiin Hotuksen rahoitus (yleisavustus 396 000 euroa, josta THL pidätti kuluihinsa 2 %), voidaan edelleen todennäköisempinä riskinä pitää Hotuksen taloustilannetta.

### Tulevaisuuden näkymät

Hotuksen ja sen yhteydessä toimivien kansainvälisten yhteistyökeskusten toiminnan tunnettuuden vahvistuminen on lisännyt myös sidosryhmien odotuksia Hotuksen ja yhteistyökeskusten toiminnalle. Näihin haasteisiin vastaaminen edellyttää Hotuksen taloudellisten edellytysten varmistamista pidemmällä aikavälillä. Hotuksen toiminnan kannalta on tärkeää jatkaa toimenpiteitä, joiden tavoitteena nostaa valtion avustusta tasolle, joka mahdollistaa toiminnan kehittämisen. Vuodelle 2021 valtionavustusta myönnettiin 388 000 euroa. Eduskunta myönsi vuonna 2019 ruotsinkielisiä käännöksiä varten 100 000 euroa, josta osa siirtyi käytettäväksi vuonna 2021.

## Hotuksen lähipiiri

Hotuksen lähipiiriin kuuluvat Hotuksen perustaja ja säätiön hallituksen valitsija Suomen sairaanhoitajaliitto ry, Hotuksen hallitus ja tilintarkastajat. Lähipiiriin liittyviä tapahtumia ovat säätiöjohdon palkat ja muut etuudet. Hotus ei ole antanut lähipiiriin liittyviä avustuksia ja etuuksia tai rahalainoja, vastuita ja vastuusitoumuksia.

### Lähipiiritaulukko

Lähipiiri	Palkat, palkkiot, luontoisedut sekä käyttöedut (euroa)	Sopimukset (euroa)	Myönnetyt apurahat ja palkinnot sekä muu tuki (euroa)	Annetut lainat ja vastuusitoumukset (euroa)
Säätiön hallituksen jäsenet ja asiamies	82 852,20	0,00	0,00	0,00
Säätiön tilintarkastaja	4 739,90	0,00	0,00	0,00
Säätiön perustaja	0,00	7 200,00	0,00	0,00