



**HOITOTYÖN TUTKIMUSSÄÄTIÖN STRATEGIA
VUOSILLE 2022–2025**

Säätiön hallituksen kokouksessa 31.8.2021

SISÄLLYS

JOHDANTO

1 STRATEGIAN PERUSTA

Hoitotyön tutkimussäätiön tarkoitus ja perustehtävä tarkoitus ja perustehtävä

Arvot

Ydinosaaminen

2 VISIO: TAVOITETILA VUONNA 2025

3 TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA SEN ANTAMAT MAHDOLLISUUDET

3.1 Hoitotyön tutkimussäätiön toimintaympäristö

Toimintaympäristöstä tulevat haasteet Hoitotyön tutkimussäätiölle

Hoitotyön tutkimussäätiön sidosryhmät

3.2 Toimitilat ja tukipalvelut

4 KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

Päämäärä 1. Näyttöön perustuvan terveydenhuollon toteutumisen ja vakiintumisen edistäminen

Päämäärä 2. Hotuksen toimintaedellytysten ylläpitäminen

5 RISKIEN HALLINTA JA VAIKUTUSTEN ARVIOINTI

6 YHTEENVETO STRATEGIAKAUDEN PÄÄMÄÄRISTÄ JA TAVOITTEISTA

LIITTEET

LIITE 1. Hoitotyön tutkimussäätiö ja sen yhteydessä toimivat yhteistyökeskukset

JOHDANTO

Hoitotyön tutkimussäätiö sr. (Hotus) on yleishyödyllinen, voittoa tavoittelematon tutkimus- ja kehittämisorganisaatio. Hotuksella on kansallisesti ainutlaatuinen tehtävä toimia näyttöön perustuvan terveydenhuollon edistäjänä etenkin hoitotyössä. Hotus kokoaa, arvioi ja tiivistää tutkimusnäyttöä käytännössä sovellettavaan muotoon sekä kehittää näyttöön perustuvan toiminnan tukirakenteita yhteistyössä sidosryhmiensä kanssa. Hotus edistää verkostojensa kautta tutkimusnäytön hyödyntämistä sosiaali- ja terveydenhuollossa sekä harjoittaa tutkimustoimintaa niiltä osin kuin se tukee näyttöön perustuvan toiminnan käyttöönottoa hoitotyön käytäntöjen kehittämiseksi ja kansalaisten terveyden edistämiseksi. Hotuksen edistämä näyttöön perustuva toiminta hoitotyössä on keskeinen asiakkaiden ja potilaiden hyvän hoidon ja tasa-arvoisen kohtelun toteutumisen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon resurssien oikeanlaisen kohdentamisen kannalta. Velvoite näyttöön perustuvalla toiminnalla pohjautuu terveydenhuollon ammattihenkilöstöä sitovaan lainsäädäntöön ja eettisiin ohjeisiin. Hotuksen toiminnassa huomioidaan myös terveydenhuollon kansalliset ja kansainväliset linjaukset.

Hotus toimii isäntäorganisaationa kahdelle kansainväliselle yhteistyökeskukselle (LIITE 1), joista toinen on australialaisen Joanna Briggs Instituutin (JBI) Suomen JBI yhteistyökeskus ja toinen on WHO:n hoitotyön yhteistyökeskus. Hotuksen ja verkostoperiaatteella kansallisesti toimivan Suomen JBI yhteistyökeskuksen tavoitteena on edistää ja tukea tutkitun tiedon tiivistämistä (järjestelmälliset katsaukset) sekä tutkimusnäytön levittämistä ja hyödyntämistä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelu- ja koulutusorganisaatioissa. Toiminnan tavoitteena on parantaa sosiaali- ja terveydenhuollon vaikuttavuutta. Myös WHO:n hoitotyön yhteistyökeskuksen toiminnassa painopisteenä on näyttöön perustuvan toiminnan edistäminen.

Hoitotyön tutkimussäätiön perustamisen taustalla ovat 1960-luvulla toimintansa aloittanut Sairaanhoidon tutkimuslaitos ja sen kannatusyhdistys. Näiden toiminnan päätyttyä 2000-luvun alussa perusti Suomen sairaanhoitajaliitto ry vuonna 2005 Hoitotyön Tutkimussäätiön. Säätiö sai perustamisluvan 31.5.2006 patentti- ja rekisterihallitukselta ja se merkittiin säätiörekisteriin 17.11.2006.

Hoitotyön tutkimussäätiön strategiassa määritellään Hotuksen toiminnan painopisteet ja tavoitteet vuosille 2022–2025. Strategia ohjaa vuosittain laadittavia toiminta- ja taloussuunnitelmia.

1 STRATEGIAN PERUSTA

Hoitotyön tutkimussäätiön tarkoitus ja perustehtävä

Sääntöjensä mukaisesti Hotuksen *tarkoituksena* on edistää erityisesti hoitotieteelliseen tutkimukseen pohjautuvaa näyttöön perustuvaa hoitotyötä sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalla väestön terveyden edistämiseksi.

Hotuksen *perustehtävänä* on näyttöön perustuvan hoitotyön kehittäminen ja vakiinnuttaminen sosiaali- ja terveydenhuollossa käytettävien menetelmien vaikuttavuuden, merkityksellisyyden, käyttökelpoisuuden ja soveltuvuuden lisäämiseksi ja väestön terveyden edistämiseksi. Hotus levittää näyttöä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmän ja koulutuksen käyttöön tekemällä tutkimusta sekä kokoamalla ja tiivistämällä tutkimusnäyttöä. Lisäksi Hotus tukee näytön käyttöönottoa ja näyttöön perustuvan toiminnan arviointia. Hotus osallistuu näytön käyttöönoton ja vaikutusten arviointiin liittyviin tutkimushankkeisiin yhteistyötahojensa kanssa.

Tehtävänsä toteuttamiseksi Hotus tekee yhteistyötä kansallisen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelu- ja koulutusjärjestelmän sekä kansallisten ja kansainvälisten terveystieteellistä tutkimusta tekevien ja näyttöön perustuvaa toimintaa edistävien tahojen kanssa (mm. eri tutkimusorganisaatiot, Käypä hoito, Terveyden ja hyvinvoinnin laitos, STM:n Terveydenhuollon Palveluvalikoimaneuvosto). Hotuksen toiminnassa painottuvat tutkimustiedon tiivistäminen (tutkimusnäyttö) sekä tutkimusnäytön levittämistä ja käyttöönottoa tukevien rakenteiden ja prosessien kehittäminen. Tutkimusnäytön käyttöönotosta vastaavat ensisijaisesti palvelu- ja koulutusjärjestelmät.

Arvot

Hotuksen toimintaa ohjaavat seuraavat arvot:

- Terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen
Hotuksen toiminnan tavoitteena on eri väestöryhmien terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen, erityisen keskeisenä ovat väestön terveyserojen kaventaminen ja syrjäytymisen ehkäisy.
- Oikeudenmukaisuus
Näyttöön perustuvia yhtenäisiä käytäntöjä kehittämällä ja levittämällä pyritään edistämään toimintaa, jolla tavoitellaan jokaisen kansalaisen oikeutta yhtä hyvään ja vaikuttavaan hoitoon (mukaan lukien terveyden edistäminen) esimerkiksi iästä, varallisuudesta, asuinpaikasta tai hoito-organisaatiosta riippumatta.
- Totuudellisuus
Ajantasaisen tutkimustiedon tiivistäminen hyväksytyjä menettelytapoja noudattaen sekä tiedon luotettava välittäminen ovat Hotuksen toimintatapoja.
- Luottamus
Säätiö on luotettava ja asiantunteva yhteistyökumppani.
- Asiantuntijuus
Säätiö on asiantuntijaorganisaatio, joka kasvattaa sekä omaa että sosiaali- ja terveydenhuoltohuollon palvelu- ja koulutusorganisaatioiden asiantuntijuutta näyttöön perustuvan toiminnan alueella.

Ydinosaaminen

Hoitotyön tutkimussäätiön ydinosaamista ovat

- näyttöön perustuvan terveydenhuollon ja -toiminnan edistäminen ja kehittäminen
- näytön tuottaminen ja sen käyttöönoton tukeminen
- näyttöön perustuvan terveydenhuollon käsitteiden, menetelmien ja prosessien hallinta
- näyttöön perustuvaan terveydenhuoltoon liittyvä verkostoituminen ja verkostojen hallinta
- näyttöön perustuvan hoitotyön toteutumisen seuranta ja arviointi

2 VISIO: TAVOITETILA VUONNA 2025

Hoitotyön tutkimussäätiö on vuonna 2025 edelläkävijä hoitosuosituksen laadinnassa (mukaan lukien laadullisten tutkimusten tuottaman näytön hyödyntäminen hoitosuosituksen laadinnassa) sekä näyttöön perustuvan hoitotyön kehittämisessä uudistuvissa sosiaali- ja terveydenhuollon (SOTE) rakenteissa.

Kansallisena toimijana Hoitotyön tutkimussäätiö on edistänyt merkittävästi näytön tuottamista, levittämistä ja käyttöönottoa. Hotus-hoitosuositukset[®], Näyttövinkit[®] ja muut näyttöön perustuvaa hoitotyötä edistävät materiaalit ovat vakiintuneet keskeiseksi osaksi näyttöön perustuvaa terveydenhuoltoa. Hotuksen asema on kansallisesti tunnustettu ja tunnistettu. Hoitotyön tutkimussäätiöllä on arvostettu asema menetelmäosaajana näytön tuottamisessa ja hoitosuosituksen laadinnassa. Lisäksi Hotus on kehittämässä työvälineitä, toimintamalleja ja mittareita näytön käyttöönottoon ja vakiinnuttamiseen yhteistyössä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelu- ja koulutusorganisaatioiden kanssa. Kehitetyt työvälineet ja toimintamallit ovat käytössä kansallisesti. Hotuksen taloudellinen tilanne ja henkilöstövoimavarat ovat vahvistuneet.

3 TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA SEN ANTAMAT MAHDOLLISUUDET

Hoitotyön tutkimussäätiö toimii moniulotteisessa toimintaympäristössä (Kuvio 1). Toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset huomioidaan vuosittaisten toimintasuunnitelmien laadinnassa.

3.1 Hotuksen toimintaympäristö

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristöä muuttavat sosiaali- ja terveydenhuollon rakenneuudistukset sekä alan koulutusta koskeva ajantasainen lainsäädäntö, kansalliset ohjelmat ja muut linjaukset. Strategian laadinta hetkellä on huomioitu nykyinen terveydenhuoltolaki (1326/2010), joka velvoittaa kehittämään näyttöön perustuvaa toimintaa ja hyviä toimintakäytäntöjä. Hotuksen toiminnassa huomioidaan myös kulloinkin voimassa oleva hallitusohjelma.

Hotus toimii toimintaympäristössä (Kuvio 1), jossa keskeisiä huomioon otettavia tekijöitä ovat:

Sosiaali- ja terveydenhuollon muuttuva toimintaympäristö

- Sosiaali- ja terveydenhuollon rakenneuudistus
- Lainsäädännöstä sekä sosiaali- ja terveydenhuollon ohjelmista tulevat kehittämishaasteet
- Palvelujärjestelmän ja toimintakulttuurin muutokset
- Näyttöön perustuvan terveydenhuollon ja -toiminnan vakiinnuttamiseen liittyvät haasteet ja kehittämISRakenteet
- Asiakkaan/potilaan päätösten ja valintojen korostuminen
- Työvoimapula, resurssien oikeanlainen kohdentaminen
- Kustannusten kasvun hillintä
- Globalisoituminen

Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön osaaminen

- Tiedon määrän kasvu ja luotettavan tiedon tunnistaminen
- Uudenlaisiin sosiaali- ja terveydenhuollon haasteisiin vastaaminen ja niiden tuomat osaamisvaatimukset
- Henkilöstön osaamisen jatkuva päivittäminen
- Muutoshalukkuuden vahvistaminen
- Sosiaali- ja terveysalan koulutuksen kehittäminen (osaava työvoima, koulutuksen ja työelämän yhteydet)

Väestössä ja väestön terveydessä tapahtuvat muutokset

- Monikulttuurisuuden huomioiminen, arvojen monipuolistuminen
- Väestön ikääntyminen ja väestön terveyserot
- Väestön omahoidon vahvistaminen
- Syrjäytymisen ehkäiseminen
- Ehkäisevän toiminnan vahvistaminen
- Väestön monimuotoiset terveysongelmat (mm. epidemiat)

Toimintaympäristöön liittyvät tekijät ja niiden huomioiminen Hoitotyön tutkimussäätiössä

1. Yhteiskunnalliset ja erityisesti sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristöä koskevat rakenteelliset muutokset ovat vaikutuksiltaan merkittäviä ja ne koskevat laajasti koko väestöä.

Hoitotyön tutkimussäätiö on mukana vaikuttamassa niihin prosesseihin ja sisältöihin, joiden avulla sosiaali- ja terveydenhuollossa vastataan toimintaympäristöstä tuleviin haasteisiin vaikuttavien, merkityksellisten, käyttökelpoisten ja soveltuvien sekä yhtenäisten käytäntöjen ja palvelujen kehittämiseksi.

2. Toimintaympäristön muuttuessa sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön osaamiselle asetetaan jatkuvasti uusia vaatimuksia. Tästä syystä työntekijöiden osaamisen kehittäminen vaatii järjestelmällistä tukea.

Hoitotyön tutkimussäätiö tukee toiminnallaan henkilöstön näyttöön perustuvan toiminnan osaamisen ja näyttöön perustuvien sisältöjen kehittämistä.

3. Väestössä ja väestön terveydessä tapahtuvat muutokset vaativat useiden toimijoiden pitkäjänteistä yhteistyötä ja toimintakulttuurin jatkuvaa arviointia.

Hoitotyön tutkimussäätiö on osana yhteistyöverkostojaan aktiivisesti kehittämässä tutkimusnäytöllä todennettuja vaikuttavia, merkityksellisiä, käyttökelpoisia ja suomalaiseen sosiaali- ja terveydenhuoltoon soveltuvia palveluja ja hoitokäytäntöjä. Lisäksi Hotus tukee sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämistarpeiden tunnistamista ja näyttöön perustuvien yhtenäisten käytäntöjen käyttöönottoa.

Toimintaympäristön haasteista ja Hotuksen kansallisesta asemasta johtuen, sen potentiaaliset tehtävät lisääntyvät jatkuvasti. Hotus keskittää voimavaransa strategiassa mainittuun kahteen päämäärään (sivu 7) sekä niiden mukaisiin tavoitteisiin ja toimenpiteisiin.

Hotuksen sidosryhmät

- julkiset, yksityiset ja kolmannen sektorin sosiaali- ja terveydenhuoltohuollon palveluorganisaatiot: eri tehtävissä toimivat hoitotyöntekijät ja muut sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöt
- Terveyden ja hyvinvoinnin laitos
- ammattikorkeakoulujen sosiaali- ja terveystieteiden koulutusorganisaatiot sekä sosiaali- ja terveystieteiden perustutkintoon (toisen asteen koulutus) johtavan ammatillisen koulutuksen koulutusorganisaatiot
- yliopistot, tutkimus- ja kehittämislaitokset
- ammatti- ja asiantuntijajärjestöt
- potilasjärjestöt
- JBI ja sen yhteistyökeskukset eri puolilla maailmaa
- Suomen JBI yhteistyökeskuksen yhteistoimintaosapuolet ja yhteistyökumppanit
- WHO/EURO:n yhteistyökeskukset
- sosiaali- ja terveysministeriö
- opetus- ja kulttuuriministeriö
- poliittiset päätöksentekijät
- sosiaali- ja terveydenhuoltoon sisältöä ja sovelluksia tuottavat tahot
- media

3.2 Toimitilat ja tukipalvelut

Hotuksen toimitilat ovat Sairaanhoidajaliiton kiinteistössä Pasilassa. Sairaanhoidajaliiton tiloissa toimiminen tuo Hotukselle useita synergiaetuja, kuten Sairaanhoidajaliiton yhteistyökumppanuuden mahdollistamat Tehyn talous- ja kirjanpito- ja kirjallisuuspalvelut. Lisäksi Hotukselle on etua siitä, että Sairaanhoidajaliitto tuo oman asiantuntemuksensa ja sairaanhoidajat lähelle Hotusta.

4 KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

Kehittämisen painopisteet on jäsennetty toiminnan sisältöä ja toimintaedellytyksiä vahvistaviin päämääriin. Sosiaali- ja terveydenhuollon kansallisen toimintaympäristön sekä JBI:n ja WHO:n yhteistyökeskuksilleen asettamat vaatimukset on otettu huomioon päämäärien sisällöissä.

Päämäärä 1. Näyttöön perustuvan sosiaali- ja terveydenhuollon toteutumisen ja vakiintumisen edistäminen.

Tavoite 1. Tuottaa ja levittää näyttöä sekä tukea näytön käyttöönottoa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelu- ja koulutusorganisaatioissa.

- 1.1 Tunnistaa kansallisesti ja kansainvälisesti keskeisiä aiheita sekä tuottaa näyttöä (mm. Hotus-hoitosuositukset[®], Näyttövinkit[®]).
- 1.2 Tuottaa kansallisia toimintamalleja ja menetelmiä näytön levittämiseen ja näytön sekä näyttöön perustuvan toiminnan käyttöönoton tueksi.

Tavoite 2. Tukea kansallisten näyttöön perustuvien sosiaali- ja terveydenhuollon rakenteiden ja prosessien kehittämistä.

- 2.1 Tunnistaa näyttöön perustuvan toiminnan johtamista edistäviä rakenteita ja kehittää niitä yhteistyössä sosiaali- ja terveydenhuollon eri toimijoiden kanssa.

- 2.2 Edistää näyttöön perustuvassa toiminnassa tarvittavan osaamisen kehittämistä ja arviointia yhteistyössä koulutusjärjestelmän toimijoiden kanssa.
- 2.3 Edistää näyttöön perustuvan sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämistä ja vakiinnuttamista (mm. sähköinen päätöksenteki).

Tavoite 3. Seurata ja arvioida näyttöön perustuvan sosiaali- ja terveydenhuollon ja -toiminnan toteutumista hoitotyössä.

- 3.1 Arvioida kansallisesti näyttöön perustuvaa toimintaa edistävien rakenteiden, menetelmien ja prosessien käyttöönottoa käyttäen näyttöön perustuvaa toimintaa arvioivaa mittaria.
- 3.2 Osallistua asiantuntijaroolissa yhdessä sidosryhmien kanssa näyttöön perustuvan terveydenhuollon ja -toiminnan toteutumisen ja vaikuttavuuden seurannan menetelmien kehittämiseen kansallisella ja toimintayksikkötasolla.

Päämäärä 2. Hotuksen toimintaedellytysten ylläpitäminen.

Tavoite 4. Varmistaa Hotuksen vakaa ja kunnossa oleva talous.

- 4.1 Varmistaa Hotuksen taloudelliset edellytykset suhteessa toiminnan vaatimuksiin.
- 4.2 Turvata Hotuksen perustamispääoman säilyminen ja pääoman kohtuullinen kasvu.

Tavoite 5. Kehittää Hotuksen henkilöstön osaamista suhteessa toiminnan vaatimuksiin ja varmistaa henkilöstöresurssien riittävyys.

- 5.1 Varmistaa henkilöstön osaaminen toiminnan painopistealueilla siten, että Hotuksen henkilöstöllä on kilpailukykyistä osaamista.
- 5.2 Varmistaa riittävä henkilöstö suhteessa toimintahaasteisiin.
- 5.3 Tukea henkilöstön työhyvinvointia ja -motivaatiota varmistamalla työn mielekkyyttä tukevat työskentelyolosuhteet ja -sisällöt sekä kannustava johtaminen.

Tavoite 6. Vahvistaa Hotuksen roolia ja verkostotyöskentelyä kansallisten ja kansainvälisten yhteistyökumppaneiden kanssa.

- 6.1 Edistää toiminnan avoimuutta ja luottamuksellisuutta yhteistyössä keskeisten kumppaneiden kanssa.
- 6.2 Vahvistaa Hotuksen roolia näyttöön perustuvan toiminnan kansallisena toimijana.

5 RISKIEN HALLINTA JA VAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Hallituksen ja henkilöstön vuonna 2021 tekemässä riskikartoituksessa todettiin Hotuksen toiminnan kannalta merkittävimmiksi ja toimintaan eniten vaikuttaviksi riskeiksi, alla kartoitetut riskitekijät:

- Valtionavustuksen riittämättömyys toiminnan kysyntään nähden.
- Hoitosuositusryhmien jäsenten rekrytointi ja sitouttamisen haasteet.
- Tietoturvariskit.
- Työyhteisön yhteishengen menettäminen.
- Henkilöstön uupuminen.

Riskejä hallitaan strategisilla linjauksilla ja toimintasuunnitelmissa esitetyillä toimenpiteillä.

6 YHTEENVETO STRATEGIAKAUDEN PÄÄMÄÄRISTÄ JA TAVOITTEISTA

Päämäärä 1	Tavoite 1: Tuottaa ja levittää näyttöä sekä tukea näytön käyttöönottoa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelu- ja koulutusorganisaatioiden käyttöön.
Näyttöön perustuvan sosiaali- ja terveydenhuollon toteutumisen ja vakiintumisen edistäminen	1.1 Tunnistaa kansallisesti ja kansainvälisesti keskeisiä aiheita, joista tuotetaan näyttöä (mm. Hotus-hoitosuositukset®, Näyttövinkit®). 1.2 Tuottaa kansallisia toimintamalleja ja menetelmiä näytön levittämiseen ja näytön sekä näyttöön perustuvan toiminnan käyttöönoton tueksi.
	Tavoite 2: Tukea kansallisten näyttöön perustuvien sosiaali- ja terveydenhuollon rakenteiden ja prosessien kehittämistä.
	2.1 Tunnistaa näyttöön perustuvan toiminnan johtamista edistäviä rakenteita ja kehittää niitä yhteistyössä sosiaali- ja terveydenhuollon eri toimijoiden kanssa. 2.2 Edistää näyttöön perustuvassa toiminnassa tarvittavan osaamisen kehittämistä ja arviointia yhteistyössä koulutusjärjestelmän toimijoiden kanssa. 2.3 Edistää näyttöön perustuvan sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämistä ja vakiinnuttamista (mm. sähköinen päätöksentuki)
	Tavoite 3: Seurata ja arvioida näyttöön perustuvan sosiaali- ja terveydenhuollon ja -toiminnan toteutumista hoitotyössä.
	3.1 Arvioida kansallisesti näyttöön perustuvaa toimintaa edistävien rakenteiden, menetelmien ja prosessien käyttöönottoa käyttäen näyttöön perustuvaa toimintaa arvioivaa mittaria. 3.2 Osallistua asiantuntijaroolissa yhdessä sidosryhmien kanssa näyttöön perustuvan terveydenhuollon ja -toiminnan toteutumisen ja vaikuttavuuden seurannan menetelmien kehittämiseen kansallisella ja toimintayksikötasolla.
Päämäärä 2	Tavoite 4: Varmistaa Hotuksen vakaa ja kunnossa oleva talous.
Hotuksen toiminta-edellytysten ylläpitäminen	4.1 Varmistaa Hotuksen taloudelliset edellytykset suhteessa toiminnan vaatimuksiin. 4.2 Turvata Hotuksen perustamispääoman säilyminen ja pääoman kohtuullinen kasvu.
	Tavoite 5: Kehittää Hotuksen henkilöstön osaamista suhteessa toiminnan vaatimuksiin ja varmistaa henkilöstöresurssien riittävyys.
	5.1 Varmistaa henkilöstön osaaminen toiminnan painopistealueilla siten, että Hotuksen henkilöstöllä on kilpailukykyistä osaamista. 5.2 Varmistaa riittävä henkilöstö suhteessa toimintahaasteisiin. 5.3 Tukea henkilöstön työhyvinvointia ja -motivaatiota varmistamalla työn mielekkyyttä tukevat työskentelyolosuhteet ja -sisällöt sekä kannustava johtaminen
	Tavoite 6: Vahvistaa Hotuksen roolia ja verkostotyöskentelyä kansallisten ja kansainvälisten yhteistyökumppaneiden kanssa.
	6.1 Edistää toiminnan avoimuutta ja luottamuksellisuutta yhteistyössä keskeisten kumppaneiden kanssa. 6.2 Vahvistaa Hotuksen roolia näyttöön perustuvan toiminnan kansallisena toimijana.

HOITOTYÖN TUTKIMUSSÄÄTIÖ JA SEN YHTEYDESSÄ TOIMIVAT YHTEISTYÖKESKUKSET

